

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор

ООО «Красный Октябрь»

А.В. Сулопаров

«8» апреля 2024 г.



ДЕКЛАРАЦИЯ по ключевым трудовым требованиям

1. Организация уделяет должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в то же время выполняет цели этих требований.

2. Организация не использует детский труд:

а) Организация не нанимает работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в пункте б).

б) В случае трудоустройства лиц в возрасте от 14 до 15 лет на легкую работу, не допускается, чтобы такая занятость мешала обучению в школе и наносила вред их здоровью или развитию. В частности, в тех случаях, когда дети попадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.

с) Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденными национальным законодательством нормами и правилами.

д) Организация запрещает наихудшие формы детского труда.

3. Организация упраздняет все формы принудительного и обязательного труда.

- Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.
- Отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:
 - физическое и сексуальное насилие;
 - подневольный труд;
 - удержание заработной платы/включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
 - ограничение мобильности / передвижения;
 - удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
 - угрозы доноса властям.

4. Организация обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.

- Практики труда и занятий не являются дискриминационными.

-
- Организация уважает свободу ассоциаций и эффективное право на ведение коллективных переговоров.
 - Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору.
 - Организация уважает полную свободу организаций работников разрабатывать собственные уставы и правила.
 - Организация уважает права работников заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.
 - Организация обязуется добросовестно вести переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагать все усилия для достижения коллективного договора (при его наличии).
 - При наличии коллективного договора, организация гарантирует его реализацию.

Организацией утверждены следующие Политики:

«ПОЛИТИКА по предотвращению детского труда»;

«ПОЛИТИКА по труду молодых работников»;

«ПОЛИТИКА недопущения преследований, жестокого обращения, дискриминации и порядка подачи жалобы».
